



sorglos gut
abgesichert

Unsere Sozialleistungen

Krankheit / Unfall / Militär, Zivilschutz- und Feuerwehrdienst

Bei Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit und Unfall oder Abwesenheiten infolge Militärs, Feuerwehr oder Zivilschutz, können unsere Mitarbeitenden auf folgende Sozialleistungen zählen:

Krankheit

Die Mitarbeitenden der Raiffeisenbank Regio Frick-Mettauertal sind gegen Lohnausfall bei Krankheit versichert. Die Prämie wird vollumfänglich von der Raiffeisenbank Regio Frick-Mettauertal getragen. Den genauen Überblick gibt ein separates Merkblatt.

Die Mitarbeitenden erhalten 100% des AHV-Lohnes während max. 730 Tagen pro Krankheitsfall.

Für die Heilungskosten bei Krankheit müssen die Arbeitnehmenden eine eigene Versicherung bei einer Krankenkasse abschliessen. Sie können einer Versicherung beitreten, mit welcher Raiffeisen Kollektivverträge abgeschlossen hat. Die Kollektivverträge bestehen nur für Zusatzversicherungen, nicht für die Grundversicherung.

Unfall

Die Mitarbeitenden der Raiffeisenbank Regio Frick-Mettauertal sind gegen die Folgen von Betriebs- und Nichtbetriebsunfällen versichert. Die ärztliche Behandlung und der Spitalaufenthalt sind bei Betriebs- und Nichtbetriebsunfällen privat versichert und die Prämie wird vollumfänglich von der Raiffeisenbank Regio Frick-Mettauertal getragen. Den genauen Überblick gibt ein separates Merkblatt.

Die Mitarbeitenden erhalten 100% des AHV-Lohnes bis zur Wiedererlangung der Arbeitsfähigkeit oder bis zum Beginn einer Invalidenrente.

Militär/Zivilschutz- und Feuerwehrdienst

Während des obligatorischen schweizerischen Militärdienstes erhalten unsere Arbeitnehmenden den vollen Lohn. Bei allen über 4 Wochen dauernden Militärdiensten (z.B. RS, Beförderungsdienste etc.) und gleichgestellten Einsätzen vergüten wir an

Arbeitnehmende mit Unterstützungspflicht:	90% des Monatssalärs
Arbeitnehmende ohne Unterstützungspflicht:	80% des Monatssalärs

Der Erwerbssersatz fällt an die Arbeitgeberin. Die EO-Karte ist umgehend einzureichen. Für die über 4 Wochen hinausgehende Lohnfortzahlung wird vor Dienstantritt eine Vereinbarung mit Rückzahlungsverpflichtung (für RS und Beförderungsdienste 1 Jahr, für Durchdiener 2 Jahre) abgeschlossen.

Pensionskasse

Die Raiffeisen Pensionskasse bietet eine überdurchschnittliche Personalvorsorge und innovative Lösungen die sich regelmässig den neuen gesellschaftlichen Entwicklungen anpassen.

Die Pensionskasse versichert Jahreslöhne ab CHF 21'150.00 (Basisplan) und Boni ab CHF 3'000.00 (Bonusplan) bis zum gesetzlichen Maximum. Neueintretende Mitarbeitende werden ab ihrem ersten Arbeitstag automatisch in der Standard-Variante versichert. Im November kann jeweils die Beitragsskala (Basis, Standard, Plus) für das Folgejahr gewählt werden.

Basisplan Arbeitnehmende

Alter	Risikobeiträge	Altersgutschrift		
		Basis	Standard	Plus
unter 25	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%
25 - 34	1.5%	3.5%	4.5%	4.5%
25 - 44	1.5%	5.0%	7.0%	11.0%
45 - 54	1.5%	5.5%	8.5%	14.5%
55 - 65	1.5%	5.5%	9.5%	16.5%
66 - 70	0.0%	9.5%	9.5%	9.5%

Basisplan Arbeitgeber

Alter	Risikobeiträge	Altersgutschrift	Verwaltungskosten	Bildung Wertschwankungsreserve
unter 25	0.5%	0.5%	0.5%	0.5%
25 - 34	1.5%	4.5%	0.5%	0.5%
25 - 44	1.5%	11.0%	0.5%	0.5%
45 - 54	1.5%	14.5%	0.5%	0.5%
55 - 65	1.5%	16.5%	0.5%	0.5%
66 - 70	0.0%	16.5%	0.5%	0.5%

Bonusplan

Alter	Arbeitnehmer		Arbeitgeber	
	Spargutschrift	Risikobeiträge	Spargutschrift	Risikobeiträge
unter 25	0.0%	0.0%	0.0%	0.5%
25 - 65	6.0%	0.0%	12.0%	3.0%
66 - 70	6.0%	0.0%	12.0%	0.0%